

# दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 164]	दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 9, 2016/श्रावण 18, 1938	[ रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 149
No. 164]	DELHI, TUESDAY, AUGUST 9, 2016/SRAVANA 18, 1938	[N.C.T.D. No. 149

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 8 अगस्त, 2016

सं. फा. 16(591)/श.वि./जल /2016/1366-1367.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 51 के साथ पठित धारा 109 की उपधारा (2) के खंड (ड) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सक्षम प्राधिकारी के दिनांक 19.6.2015 के आदेशों के अनुसार अनुमोदित तथा दिनांक 17.9.2015 के पत्र सं० 3/24(20)/2015-आरआर के अनुसार संघ लोक सेवा आयोग द्वारा दी गई सहमति से तथा दिनांक 30.11.1981 की अधिसूचना संख्या फा० 09/29/81-एलएसजी/7966 द्वारा अधिसूचित सहायक कैमिस्ट भर्ती तथा पदोन्नति विनियमों के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई बातें या हटाई जाने वाली बातों को छोड़कर दिल्ली जल बोर्ड में सहायक कैमिस्ट के पद की भर्ती पद्धति संबंधी दिल्ली जल बोर्ड द्वारा बनाए गए विनियम इसके द्वारा प्रकाशित किए जाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ** — (i) इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड सहायक कैमिस्ट के पद के भर्ती विनियम, 2016 कहा जाये। (पप) ये दिल्ली राजपत्र में अपने प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान**—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण एवं पे बैंड तथा ग्रेड पे उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं**— उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. **अयोग्यता** —कोई भी व्यक्ति  
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या  
(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का अनुबंध किया है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

शर्त यह है कि सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं/हैं, तो किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।

5. **छूट प्रदान करने की शक्ति.**—जहां राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श पर किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. **बचाव.**—इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये उपबंधित किए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

### “अनुसूची”

1.	पदनाम	:	सहायक कैमिस्ट
2.	पदों की संख्या	:	67 (2016) इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	:	श्रेणी “ख”
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे / वेतनमान	:	वेतन समूह-2 में 9300-34800 /—रुपये (ग्रेड पे 4600 /—रुपये)
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	:	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	30 वर्ष से अधिक नहीं
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	अनिवार्य— (क)(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन एक मुख्य विषय सहित विज्ञान में स्नातक उपाधि, तथा (2) जल प्रवाह, सीवेज के रसायन विश्लेषण में या जल शोधन संयंत्रों में अभिकर्मक उपयोग या शोधन संयंत्र में जल तथा सीवेज शोधन में दो वर्ष का अनुभव, अथवा (ख)(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन एक मुख्य विषय सहित विज्ञान में स्नातक उपाधि, तथा (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन में स्नातकोत्तर उपाधि। <b>टीप (1)</b> अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में लिखित में कारणों को अभिलेखबद्ध करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है। <b>टीप (2)</b> यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिलनीय है।
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	:	नहीं
9.	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	सीधी भर्ती तथा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों के लिए दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	:	25 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित, 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है	:	<b>पदोन्नति—</b> दिल्ली जल बोर्ड प्रशिक्षण संस्थान से संबंधित क्षेत्र में एक सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा करने वाले तथा ग्रेड में ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा सहित 2800 /—रुपये ग्रेड पे सहित 5200-20200 /—रुपये, पे बैंड-1 में प्रयोगशाला तकनीशियन। <b>टीप—</b> (1) जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक / पात्रता पहले ही पूरी कर ली है। <b>टीप—</b> (2) पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। <b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित)</b> केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालय/साविधिक निकायों/स्वायत्त निकायों/अर्द्ध शासकीय संगठनों के अन्तर्गत अधिकारी

		<p>(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पद धारण करने वाले अधिकारी; या</p> <p>(ii) पे बैंड-2 में, 9300-34800/रुपये, 4200 रुपये ग्रेड पे सहित मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा सहित; अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष, अथवा</p> <p>(iii) पे बैंड-1 में, 5200-20200/रुपये, 2800 रुपये ग्रेड पे सहित मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में ग्यारह वर्ष की सेवा सहित; अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष, तथा</p> <p>(ख) कॉलम (7) के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं एवं अनुभव रखने वाले।</p> <p><b>टीप :</b> (1) भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।</p> <p><b>टीप 1 :</b> केवल केन्द्र /राज्य सरकार /संघ राज्य क्षेत्र तथा दिल्ली जल बोर्ड के अधिकारी विलयन आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए विचार हेतु पात्र होंगे।</p> <p><b>टीप 2 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि इसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति(अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी सम्मिलित है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी</p> <p><b>टीप 3 :</b> प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी सिवाए उसके जहां पूर्व संशोधित वेतनमान में एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान को एक ग्रेड में समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में सम्मिलित कर दिया गया हो तथा जहां इस लाम को केवल उस पद/पदों के लिए, जिसकी ग्रेड वेतन/ वेतनमान सामान्य परिवर्तित ग्रेड में बिना किसी उच्चीकरण के लागू हो।</p>
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>: "ख" वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सदस्य (ए) –अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक (ए एंड पी) – सदस्य</li> <li>3. निदेशक शोधन एवं गुणवत्ता नियंत्रण – सदस्य</li> </ol> <p>"ख" वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सदस्य (ए) –अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक (ए एंड पी) – सदस्य</li> <li>3. निदेशक शोधन एवं गुणवत्ता नियंत्रण – सदस्य</li> </ol>
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	<p>: संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के आदेश से  
तथा उनके नाम पर,

आर. सी. केसरवानी, सहायक निदेशक (जल)

## URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Delhi, the 8th August, 2016

**No. 16(591)/UD/W/2016/1366-1367.**—The following Recruitment Regulations made by the Delhi Water Board under in exercised of the powers conferred by clause(m) sub-section (2) of section 109 read with sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act. No. 4 of 1998) approved vide Competent Authority orders dated the 19th June, 2015 and concurred by the Union Public Service Commission vide letter F. No. 3/24(20)/2015-RR dated the 17<sup>th</sup> September, 2015 and in supersession of the Assistant Chemist recruitment and promotion regulations notified vide notification No. F. 9/29/81/LSG/7966 dated the 30<sup>th</sup> November, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession regarding method of recruitment to the post of **Assistant Chemist** in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published, namely:-

- 1. Short title and commencement.**—(i) These Regulations may be called the Assistant Chemist in Delhi Jal Board Recruitment Regulations, 2016. (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. **Number of posts, Classification and pay band and grade pay/scale of pay.**—The number of posts, their classification and pay Band and Grade Pay/ scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualifications.**—No person,
- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the service:

Provided that Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation for this regulation.

5. **Power to relax.**—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these Regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### ‘SCHEDULE’

Name of the Post.	No. of Post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.	Whether selection or non-Selection post .	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Assistant Chemist.	67 (2016) Subject to variation dependent on workload.	Category ‘B’	Pay Band-2, Rs. 9300-34800/-plus Grade Pay of Rs. 4600/-	Selection.	Not exceeding 30 years.	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(A)(I) Bachelors degree in Science with chemistry as a major subject from a Recognized University/Institute; AND</p> <p>(II) Two years experience in the chemical analysis of the water effluent, sewage or of reagent used in water treatment plants or in the treatment of water and sewage in a treatment plant. OR</p> <p>(B) (I) Bachelor’s degree in science with chemistry as a major subject from a recognized university/institute; and</p> <p>(II) Master degree in chemistry from a recognized university/institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p>

						<b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.
8.	9.	10.	11.
No.	Two Years for direct recruits and promotees.	25% by Promotion failing which by deputation including short-term contract,  75% by direct recruitment.	<b>Promotion:-</b> Laboratory technician in pay band-1, Rs. 5200-20200/- with Grade pay of Rs. 2800/- with Eleven years regular service in the grade and have undergone one week training in the related field from Delhi Jal Board training institute. <b>Note 1:</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or Two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. <b>Note: 2</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, The Service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 <sup>st</sup> January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. <b>Deputation (ISTC)</b> Officers under the central Govt./State Govt./UTS/PSUS/Recognized research Institutions/Universities/Statutory bodies/Autonomous bodies/Semi Government organizations:- (A) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; OR (II) With Five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, Rs. 9300-34800/- with grade of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; OR (III) With Eleven years' service in the grade rendered

			<p>after appointment thereto on a regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre/Department; AND</p> <p>(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7)</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another Ex. Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the central government shall ordinarily not exceed three years the maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 the Date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--	---

If a Departmental Promotion Commission exists, what is its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12.	13.
<p><b>Category 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:-</b></p> <p>1. Member (A) - Chairman</p> <p>2. Director (A&amp;P) - Member</p> <p>3. Director Treatment &amp; Quality Control - Member</p> <p><b>Category 'B' Departmental Confirmation Committee consisting of:-</b></p> <p>1. Member (A) - Chairman</p> <p>2. Director (A&amp;P) - Member</p> <p>3. Director Treatment &amp; Quality Control - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

By order and in the Name of Government  
of National Capital Territory of Delhi,  
R. C. KESARWANI, Asstt. Director (Water)